

Previsões para 2024

Teamlyzer

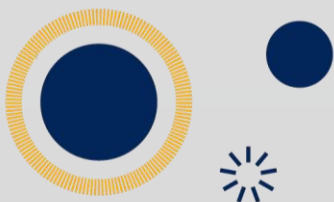
# Mercado de IT em Portugal



#1



- Em 2023 tivemos dezenas de fusões e aquisições no mercado IT em Portugal.
- Contabilizamos cerca de **20 eventos de M&A**.
- **Tudo indica que em 2024 o panorama se vai manter**, pois o mercado continua desafiante em termos económicos.
- Empresas mais pequenas, muitas vezes sem financiamento, este é o caminho que resta para não fecharem.
- Empresas maiores aproveitam para fazer bons negócios, ganharem escala e entrarem noutros mercados.

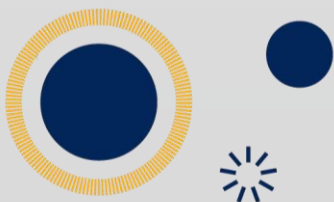


Teamlyzer

# #2

# Despedimentos

- Também 2023 foi marcado por **centenas de despedimentos no sector de IT em Portugal**. Foram mais de 150 registos.
- Talkdesk, Farfetch, Stratio, entre muitas outras, viram-se obrigadas a fazer fortes cortes.
- A nossa previsão é que em 2024 **o cenário não mude muito**. A tendência de redução de headcount deve continuar.
- Muitas empresas ainda estão sobredimensionadas, com burn rates elevadas, financiamento reduzido e a darem prejuízo.

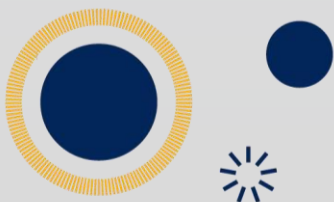


Teamlyzer

# #3

## Mercado desfavorável para juniores

- Em 2023 recebemos inúmeros relatos de juniores que estavam com dificuldade em encontrar o primeiro emprego.
- Muitas academias, bootcamps, CTeSPs, etc trouxeram um grande fluxo de pessoas novas.
- O mercado **neste momento tem demasiado oferta de perfis juniores.**
- Desta forma, o grau de exigência disparou para iniciar carreira nas TI.
- A nossa previsão é que em 2024 o mercado **continue pouco favorável para iniciantes.**

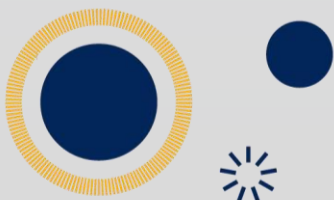


Teamlyzer

#4

# Entrada de novos Tech Hubs

- Em 2023 houve várias empresas tech a abrirem novos hubs em Portugal.
- Falamos, por exemplo, da ISS Tech, Swiss Post ou Autodoc.
- Temos empresas portuguesas, como a BRIDGE IN, que fazem esforços em trazer este perfil de empresas para Portugal.
- A nossa previsão para 2024 é que a **tendência se mantenha. Essencialmente por uma questão de custo/benefício** face a outros países.
- Contudo, também houve empresas a fecharem os seus tech hubs como a Cazoo e agora a Checkout.com.

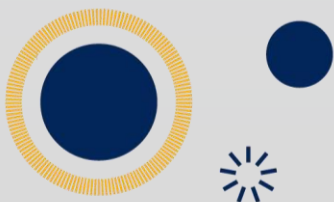


Teamlyzer

#5

# Tendência de RTO vai abrandar

- Em 2023 vimos centenas de empresas **com políticas agressivas de Return to office (RTO)**.
- Houve uma tendência coletiva de passar a regime híbridos e de escritório a meio do ano.
- A maioria das empresas que pretendiam que os funcionários voltassem ao escritório já o terão manifestado.
- A nossa previsão para 2024 é que, **se ainda te trabalhas remotamente, é provável que assim te mantenhas**.



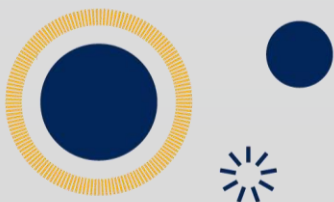
Teamlyzer



#6

## Salários vão continuar a subir

- Em 2023 os dados do Teamlyzer indicam que tivemos **um crescimento salarial médio entre 7 a 8% face a 2022.**
- Descontada a inflação, que se prevê de 5,3% para 2023, a subida real de salários foi no entanto pequena.
- A nossa previsão para 2024 é que a **tendência de subida continue, principalmente em perfis seniores.**
- Contudo, para perfis juniores, é provável que o aumento seja basicamente residual por haver muita oferta de candidatos de momento.



Teamlyzer

Teamlyzer

Não te esqueças de nos  
deixar a tua **opinião**

